



IT.Integrator

**ПОСИЛЕННЯ РОЛІ ЖІНОК  
В ІТ- СЕКТОРІ УКРАЇНИ:  
КСВ-КЕЙС  
«ІТ- ІНТЕГРАТОР»**

# Актуальні факти про IT-Інтегратор

**20 років** на українському IT-ринку

**№1** у рейтингу системних інтеграторів «ТОП 100»

**1,1 млрд. грн.** обіг за 2020 рік

Партнерство з **понад 40** міжнародними вендорами

**Понад 100** клієнтів рівня Enterprise

Філіальна мережа **по всій Україні**

**Перша в країні woman-friendly IT-компанія**

# Фокус нашої КСВ – підтримка та розвиток жінок



Особливу увагу ми приділяємо підтримці жінок, оскільки вважаємо, що вони сильніше страждають від наслідків пандемії.

*Надія Омельченко, віцепрезидентка «ІТ-Інтегратор»*

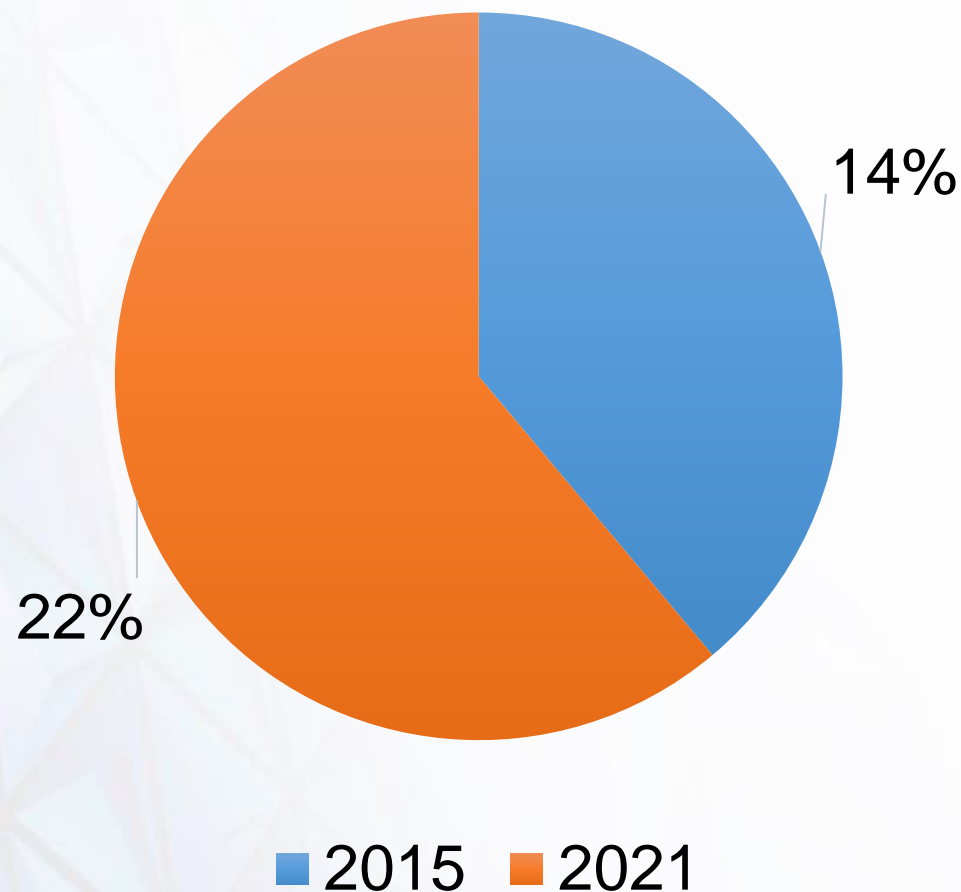
# Проблема: Гендерний дисбаланс в ІТ-сфері

Співвідношення технічних спеціалістів в Україні, 2021



# Проблема: Гендерний дисбаланс в ІТ-сфері

Частка жінок в українському ІТ-секторі:



Дані дослідження компанії GlobalLogic

# It's a Man's Man's Man's World

IT'S  
A MAN'S  
MAN'S  
MAN'S  
WORLD

JAMES  
BROWN

i've got to change

За останні 5 років гендерний баланс в українському IT-секторі суттєво покращився, частка жінок зросла більше, ніж на 10 відсоткових пункти.

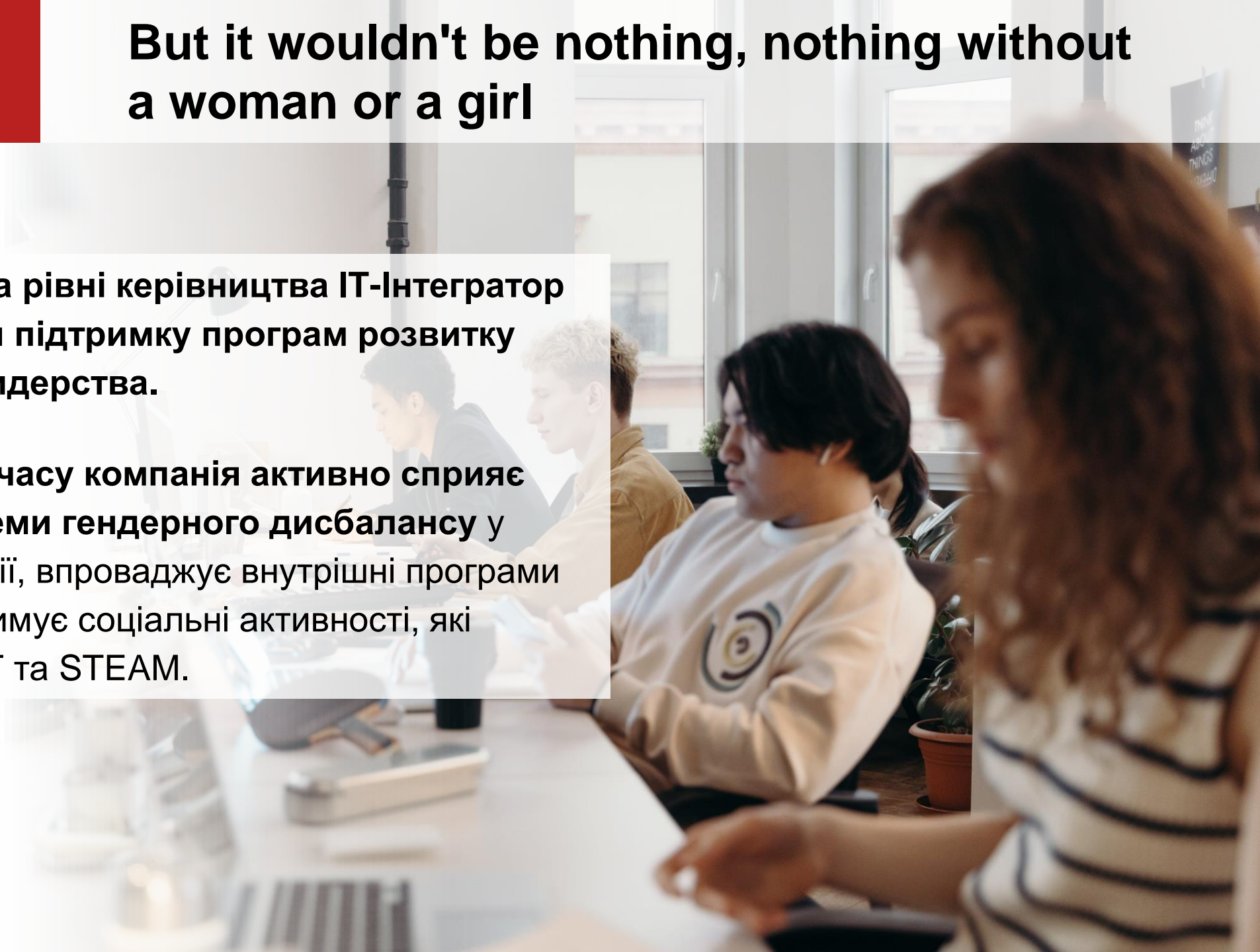
Водночас, на жаль, IT залишається в основному чоловічою сферою, на керівних та технічних посадах жінки – рідкісне явище

Таке враження, що «хрещений батько стилю соул» Джеймс Браун співав про наш IT-сектор у своєму хіті **It's a Man's Man's Man's World**.

## But it wouldn't be nothing, nothing without a woman or a girl

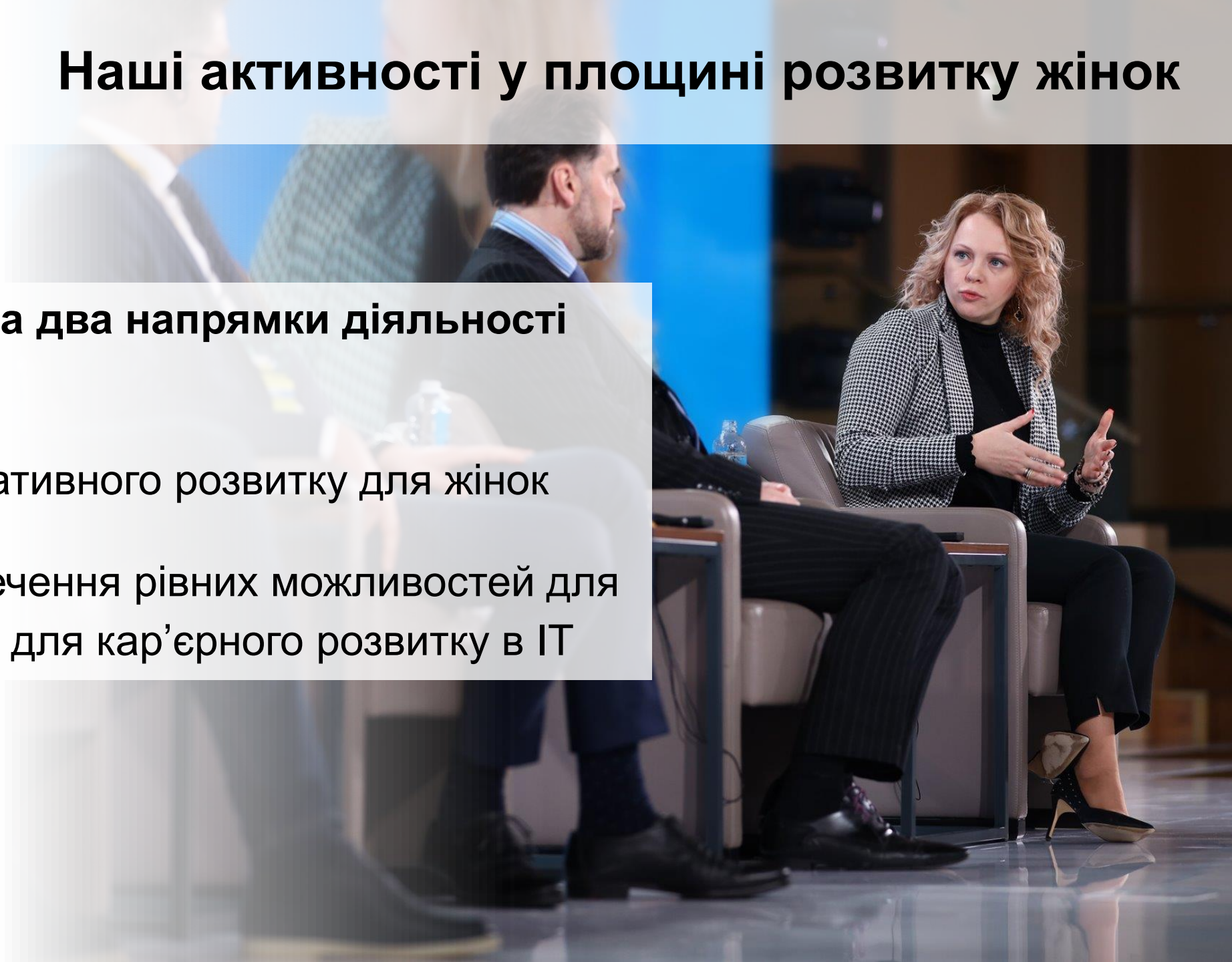
Навесні 2017 року на рівні керівництва IT-Інтегратор ми вирішили почати підтримку програм розвитку жінок та жіночого лидерства.

Починаючи з цього часу компанія активно сприяє розв'язанню проблеми гендерного дисбалансу у вітчизняній IT-індустрії, впроваджує внутрішні програми розвитку жінок, підтримує соціальні активності, які просувають жінок в IT та STEAM.



**Компанія запустила два напрямки діяльності у цій площині:**

- програми корпоративного розвитку для жінок
- програми забезпечення рівних можливостей для чоловіків та жінок для кар'єрного розвитку в ІТ





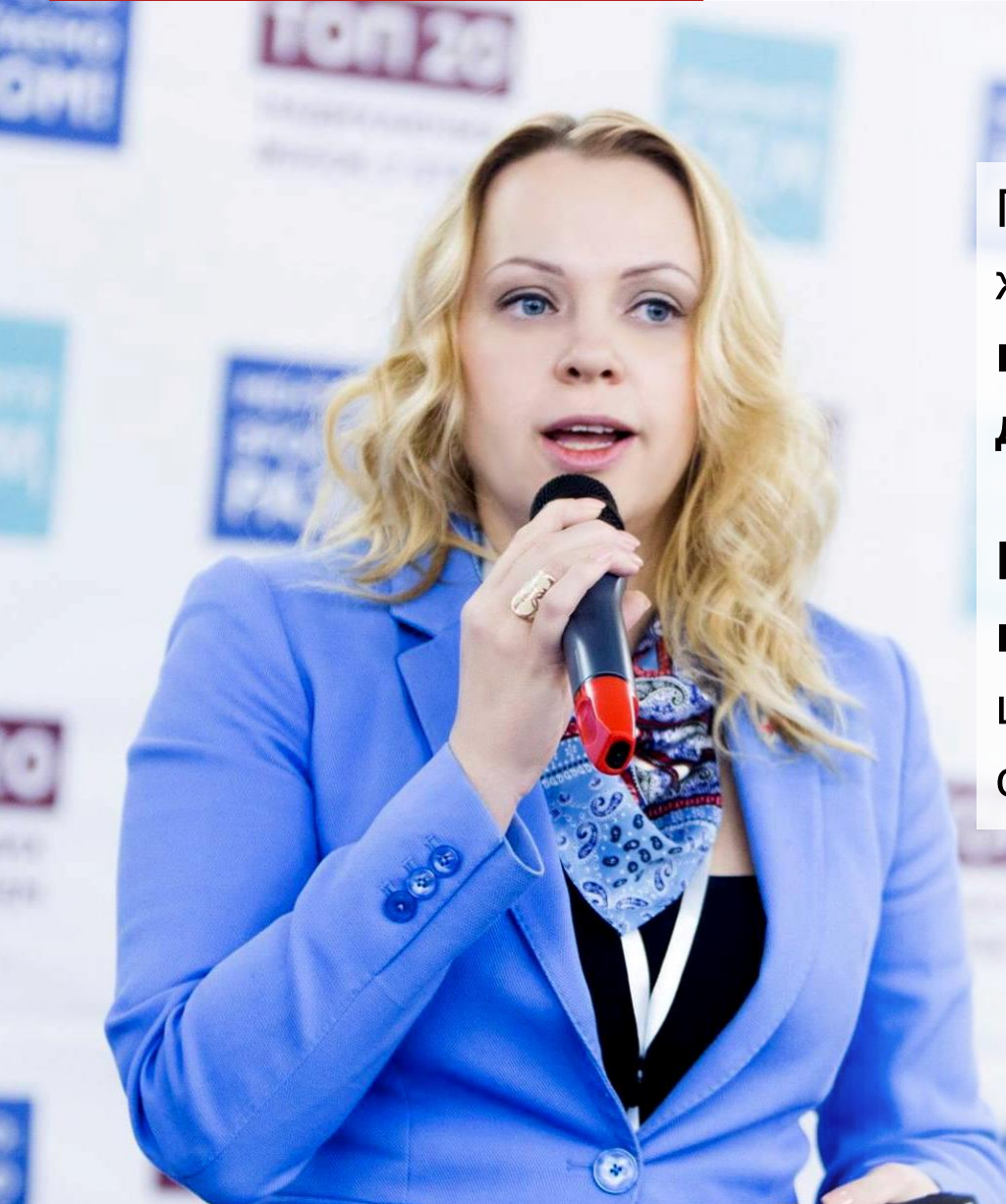
# Програма професійного розвитку

**Щорічна програма** призначена для створення та розвитку кадрового резерву компанії. Програма складається з 2 частин: зовнішньої та внутрішньої.

**Всередині компанії** відбувається оцінка та відбір інженерів та менеджерів компанії. Для цього проводиться низка семінарів з розвитку управлінських навичок та останніх тенденцій ІТ-сектору.

**На зовнішньому етапі програм лідерства та професійного розвитку** майбутні керівники та інженери проходять навчання у зовнішніх партнерів компанії. Ті, кого відібрали для керівної кар'єри, беруть участь у програмах у відомих українських бізнес-школах.

## «Школа лідерства» для жінок

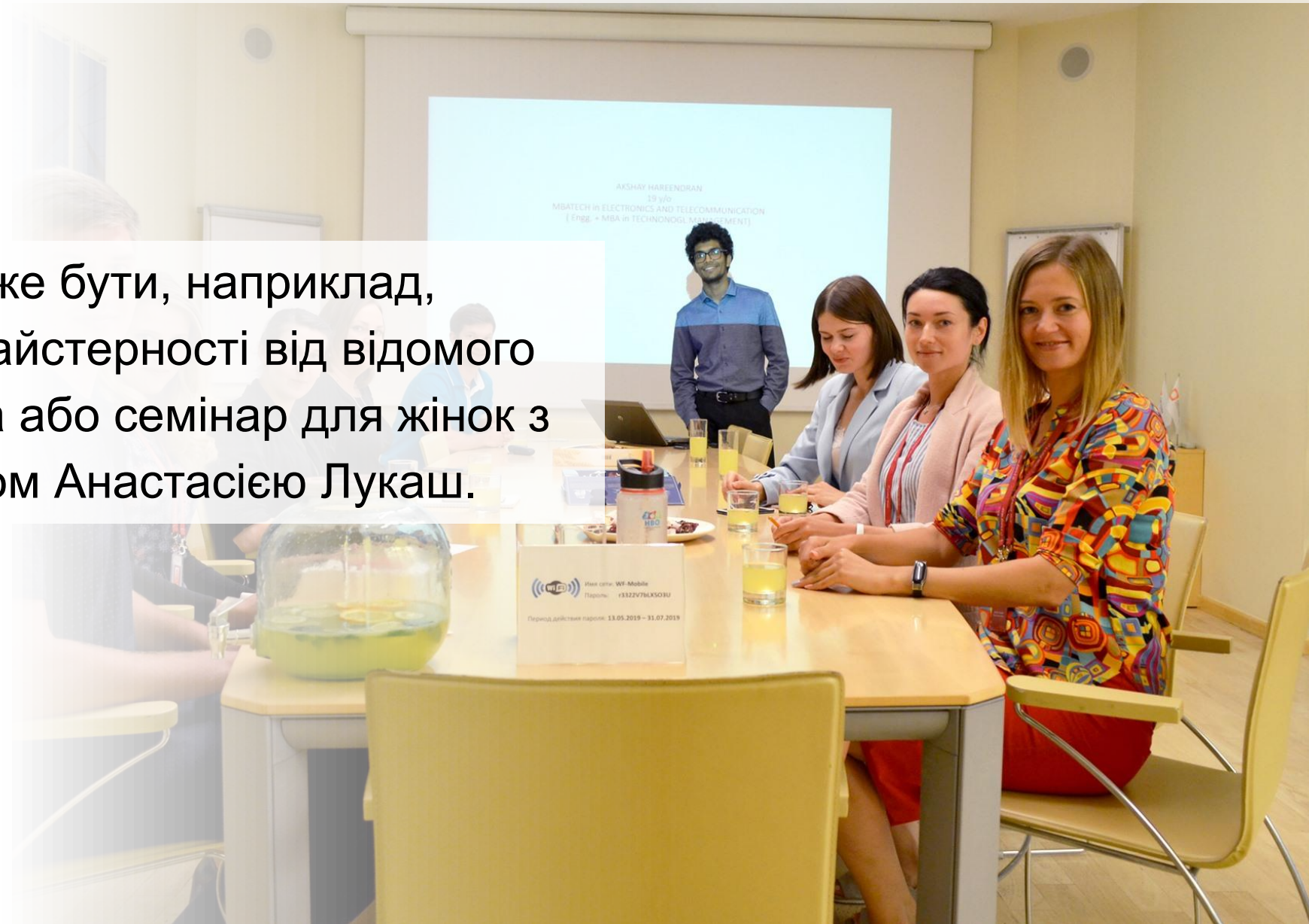


Попередня програма орієнтована як на чоловіків, так і на жінок. **Але водночас ми додали до неї спеціальний компонент: щорічні семінари-практикуми з важливих для жінок питань.**

**Курс про жіноче лідерство є невід'ємною частиною програми.** Також чоловікам пропонується брати участь у цих семінарах – це частина програми проти гендерних стереотипів.

## «Школа лідерства» для жінок

Частиною програми може бути, наприклад, тренінг з ораторської майстерності від відомого тренера Юрія Борисова або семінар для жінок з практикуючим дієтологом Анастасією Лукаш.



# HBO (HealthyBalancedOffice)

**HBO 2.0**

**Скучив за HBO?**

Тоді зустрічай челлендж цього літа **HBO 2.0**, який проходитиме в форматі **онлайн марафону здоров'я!**

Старт: 15 липня  
Тривалість: 15 днів  
Локація: закриті групи у Telegram та Instagram  
Вартість: перші 50 учасників за рахунок компанії

**ХОЧЕШ?**

- Досягнути своїх цілей
- Поліпшити свій стан здоров'я
- Змінити свої харчові звички
- Схуднути
- Зайнятися спортом
- Бути більш ефективним

В 2019 році ми запустили оздоровчу програму HBO (HealthyBalancedOffice), **щоб запобігти вигоранню та допомогти жінкам зростати професійно**, але не за рахунок власних сімей та приватного життя. Щорічна програма складається з занять експертів з добробуту, групових занять з психологами та медитації.

У 2020 році ми не закрили програму через пандемію, а перенесли її в онлайн. Більше 60% учасників програми цього року – це жінки. **Тобто, основна її функція - турбота про здоров'я жінок в період пандемії.**

## ЯКУ СТОРОНУ ОБИРАЄШ ТИ?



### МЕНТОР

- Навчитися ділитися знаннями і передавати експертизу
- Сформувати навколо себе сильне оточення
- Отримати управлінський досвід
- Навчитися давати зворотний зв'язок
- Структурувати власний досвід і знання
- Зрозуміти свої сильні сторони та виділити для себе зони росту
- Отримати визнання
- Отримати додаткові заохочення з боку компанії
- Урізноманітнити свою діяльність, не змінюючи сферу



### МЕНТІ

- Підвищити рівень hard / soft skills
- Отримати знання досвідченого фахівця, який набув їх протягом своєї професійної діяльності
- Почути об'єктивну оцінку свого проєкту чи загалом професійного напрямку
- Дізнатися про типові помилки, яких можна уникнути на своєму професійному шляху
- Покращити самоорганізованість завдяки зустрічам, що передбачають обмін новинами про успіхи чи труднощі
- Розширити коло ділових знайомств за допомогою наставника
- Знайти мотивацію: ці відносини не тільки про реальну допомогу, а й про моральну підтримку



Більш детальна  
інформація  
за посиланням



Нещодавно ми запустили програму наставництва для співробітників, взявши участь у якій будь-який співробітник може прокачати ті або інші навички. Цифри по ній дуже класно ілюструють, що термін «жіноче лідерство» має конкретне проявлення у нас в компанії.

**Відсоток жінок у складі менторів програми складає 64%, серед менті жінок – 60%.**

# Програма адаптації жінок після декрету

“IT-Інтегратор” зберігає всі умови праці та робочі місця для жінок, які пішли у декретну відпустку та планують повертатися з неї. Так, за останній час з декретної відпустки на роботу вийшли 5 жінок.

Програма, започаткована у 2018 році, доповнює ті заходи, які є обов'язковими за законодавством України. За цією програмою, жінкам пропонуються повернутися до повного 40 годинного робочого тижня, але за гнучким графіком, що дозволяє підтримувати кваліфікацію та отримувати 100% зарплату.

Також ми підтримуємо жінок, які шукають роботу після декретної відпустки. Спеціалісти з підбору персоналу пропонують таких кандидаток на вакантні посади.

# Перша в країні woman-friendly IT-компанія

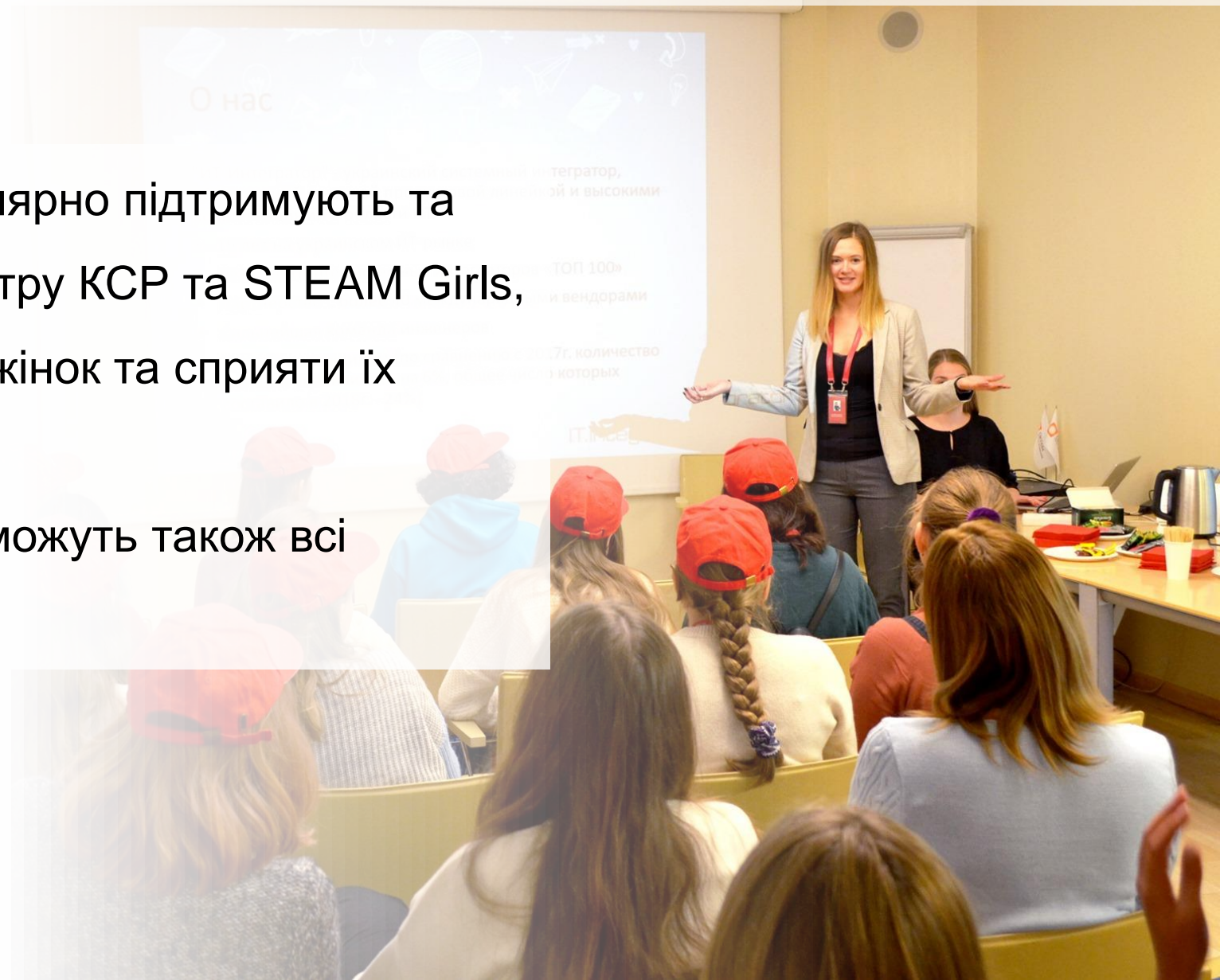
У 2019 році суспільна ініціатива «Технологічний пакт для жінок у галузі STEM» визнала IT-Інтегратор першою технологічною компанією, дружньою для жінок. Організатори оцінили такі чинники розвитку та кар'єрного зростання жінок, як програми розвитку та лояльності, соціальний пакет та гендерний баланс.



# Підтримка соціальних активностей STEAM Girls

Компанія та її представниці регулярно підтримують та беруть участь у активностях Центру КСР та STEAM Girls, які покликані надихати дівчат та жінок та сприяти їх розвитку в сфері технологій.

Брати участь у цих активностях можуть також всі співробітниці IT-Інтегратор.





# Участь у проєкті про жіноче лідерство в ІТ — «Некрихкі дівчата»

Співавторство у створенні першого українського подкасту про жіноче лідерство в ІТ — «Некрихкі дівчата». Мета проєкту — обговорити та спростувати стереотипи щодо кар'єри у ІТ за допомогою реальних історій-інтерв'ю, популяризувати просування дівчат та жінок у вітчизняній сфері інформаційних технологій.

podcast

Некрихкі  
дівчата

BOOKINBAG AUDIO LAB

Довга розмова про  
Civic Tech & жіноче  
**ЛІДЕРСТВО**

REC ● Надія Омельченко  
Килина Бішер  
Наталія Шевельова



# Додаткове навантаження на жінок через пандемію COVID -19

**82%** співробітниць назвали виходом із ситуації віддаленку і гнучкий графік. **Тому ми й вирішили запуснути програму Flexitime 2020.**

**Співробітники компанії тепер можуть обирати:**

- місце, де вони працюють;
- дні робочого тижня в офісі та вдома;
- час початку та закінчення робочого дня.

**Рекомендований графік – три дні в офісі, два – вдома чи в іншому місці.**

IT-INTEГРАТОР ПЕРЕХОДИТЬ НА ГНУЧКИЙ РОБОЧИЙ ГРАФІК –

## FLEXITIME 2020

**ГНУЧКА РОБОТА – ЦЕ...**

- Робота за **власним сценарієм**
- **Орієнтація на результати**, а не на час
- Розповсюджується **на всіх співробітників** компанії

виключення, для підрозділів функціонал яких можливий лише за присутності у офісі

**ЯКИЙ ГРАФІК ПРИСУТНОСТІ В ОФІСІ Є ПРИЙНЯТНИМ?**

- **2 дні** віддалено
- **3 дні** в офісі

**ДЕ ПРАЦЮВАТИ?**

- Офіс компанії
- Дім
- Інше **зручне місце, де є Інтернет**

**«ПЛАВАЮЧИЙ» ПОЧАТОК І ЗАКІНЧЕННЯ РОБОЧОГО ДНЯ**

- Початок робочого дня протягом **8:00-11:00**
- Закінчення - **не пізніше 20:00** (включно з листуванням)

**ЩО НЕОБХІДНО ДЛЯ КОРИСТУВАННЯ**

- Погодити графік з керівником
- Бути ефективним і завжди вкладатися в строки
- Дотримуватись правил охорони праці та порад МОЗ
- Дотримуватись правил інформаційної безпеки

IT.Integrator

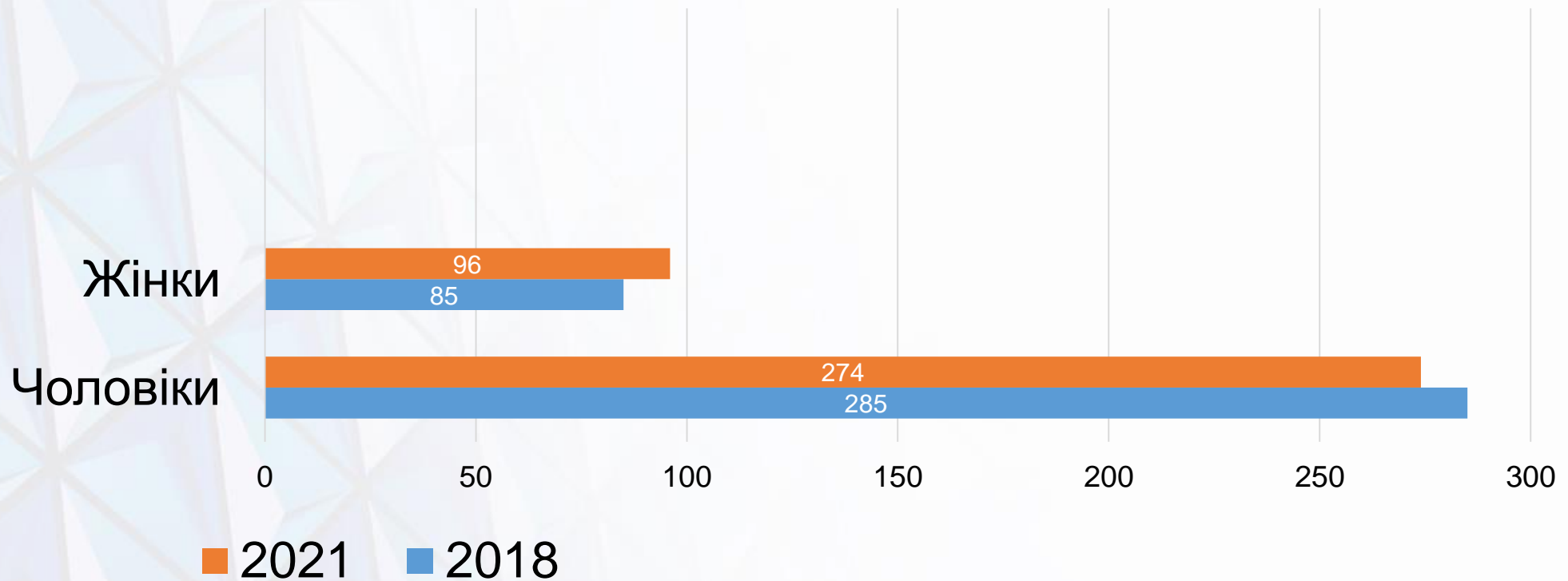
## Програма обміну досвідом – Experience exchange program

**Цього року ми запустили програму обміну досвідом між співробітниками різних підрозділів – Experience exchange program.**

Члени різних команд проводять час в інших підрозділах, вивчають специфіку їх завдань, занурюються у проблематику, ну і звичайно ж прокачують власні професійні навички.

**Більшість учасників програми жінки, тому що пілот ми робили на співробітницях бек-офісу.** Так, наші співробітниці з HR-команди серйозно прокачали свої знання в галузі фінансів, а відділ маркетингу – в області логістики і закупівель. Наступного року запустимо програму й для фронт-офісу.

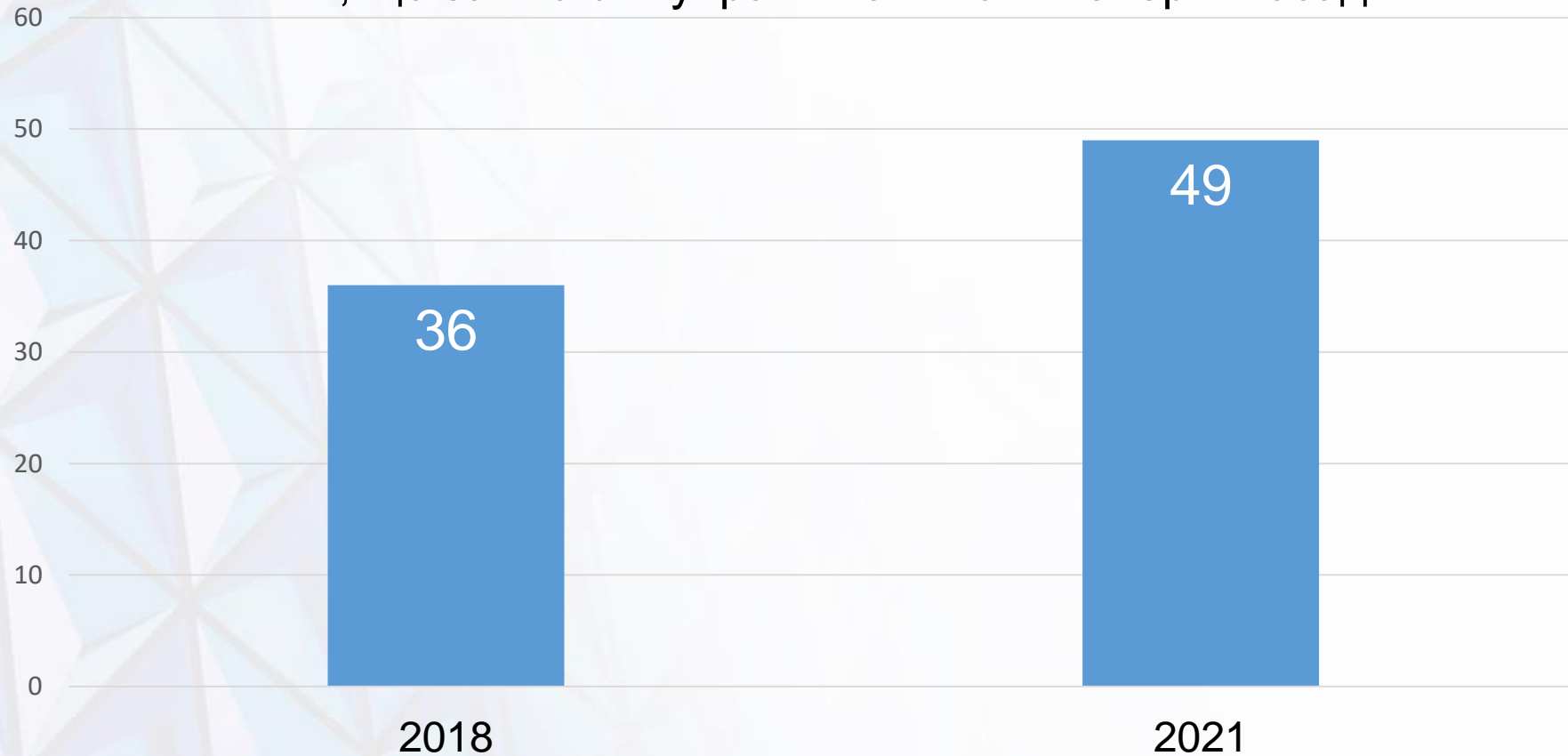
# Гендерний баланс у ІТ-Інтегратор



Частка жінок у компанії починаючи з 2018 зросла з 23% до 26%

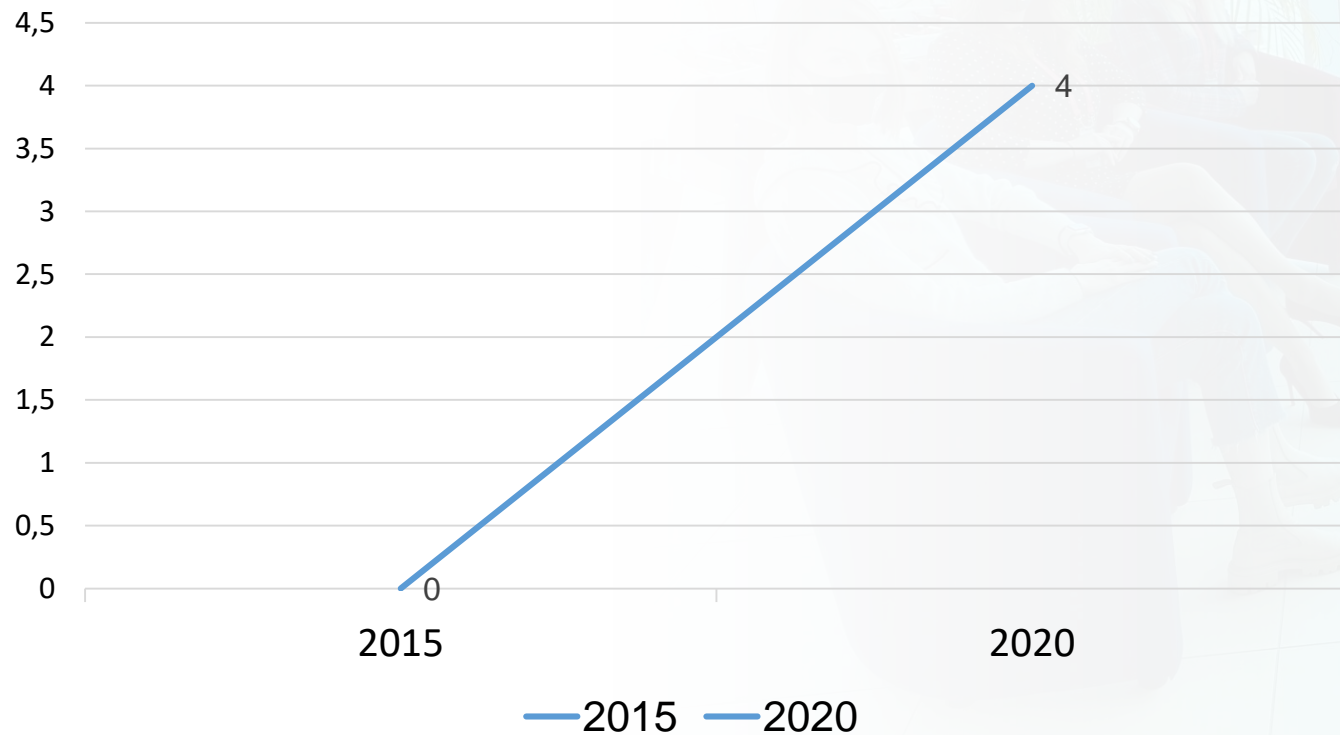
# Гендерний баланс у IT-Інтегратор

Жінки, що займають управлінські та інженерні посади



# Гендерний баланс у ІТ-Інтегратор

Частка жінок на топменеджерських посадах, у %



## Боротьба за рівність триває ;)

**Ми продовжимо максимально підтримувати та розвивати жінок —** зараз їм треба особливо активно прокачувати свої професійні навички, щоби нівелювати негативний вплив пандемії їх кар'єрні можливості та економічні права.

**Цього року плануємо приєднатися до глобальної ініціативи** **Принципи розширення прав і можливостей жінок (Women Empowerment Principles)**. Це міжнародна ініціатива ООН Жінки та Глобального Договору ООН. Підписантами WEPs є 4 595 компанії з усього світу. Наразі кампанію підтримали всього п'ять компаній-підписантів в Україні



**Дякуємо за увагу!**

IT.Integrator