


Політика у відношенні рівних можливостей працевлаштування		Затвердження: Протокол №1 (Аналіз з боку керівництва) «25» грудня 2020	
		ПУВРМ	Версія:001
Системи управління охороною здоров'я та безпекою праці		Дата введення: 20.01.2021	

ТОВ «ІТ-ІНТЕГРАТОР» передбачає надання рівних можливостей працевлаштування всім особам, які мають відповідну кваліфікацію для тих чи інших посадових обов'язків.

Компанія не допускає дискримінації ні в одному з аспектів своєї кадрової політики, програм і методів, будь то прийом на роботу, призначення на будь-яку посаду, просування по службі, переведення на іншу роботу, звільнення, призначення заробітної плати або направлення на навчання.

Керівники структурних підрозділів несуть відповідальність за виконання і організацію дотримання цієї політики, за підтримку робочого середовища, в якому кадрова дискримінація, оперативне виявлення і вирішення проблем, що стосуються рівних можливостей працевлаштування.

Компанія вважає за необхідне докладати зусиль, спрямованих на:

- ✓ розробку і пропозицію схем зайнятості, які допомагають різноманітному за характером і складом персоналу успішно поєднувати трудові та сімейні обов'язки;
- ✓ розробку та затвердження заходів, методів і програм підготовки та вдосконалення професійної майстерності персоналу, що сприяють збереженню його різноманітності і створюють сприятливі можливості для працевлаштування жінок і представників національних меншин на всіх рівнях Компанії;
- ✓ створення і збереження робочого середовища, що виключає сексуальні та расові тиски;
- ✓ прийняття розумних заходів щодо створення умов праці для співробітників з обмеженими фізичними можливостями, що дозволяють їм виконувати свої основні посадові функції;
- ✓ посилення відповідальності керівництва з даних питань на всіх рівнях організації.

Особи, які вважають що вони були свідками або особисто піддавалися незаконної дискримінації, повинні негайно повідомити про це свого безпосереднього керівника, вище керівництво Компанії.

Фахівці Компанії не можуть бути піддані тиску, залякування, дискримінації або репресивних заходів при використанні ними будь-якого з прав, захищених цією Політикою і законами України про подання рівних можливостей працевлаштування.

Генеральний директор
«25» грудня 2020 р

Кобець О.С.